

สิ่งที่หัวหน้าทุกคน เปื่อหน้าอย่างมากที่สุดก็คือ การที่ลูกน้องในทีมงานไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนที่วางไว้ และมีข้อแก้ตัวอยู่เสมอที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ เช่น เพื่อนไม่ช่วย, ทำสิ่งทำอยู่แต่มีงานอื่นเข้ามา, พอดีติดงานอื่นอยู่ เป็นต้น



เหตุการณ์เช่นนี้เกิดขึ้นกับคุณทรงธรรม เช่นเดียวกัน เพราะลูกน้องของคุณทรงธรรม มักมีอาการเหล่านี้อยู่ เช่น

- การวางแผนการทำงานแล้ว ไม่เริ่มต้นสักที
- ผัดวันประกันพรุ่ง อยู่เรื่อย ๆ
- ทำผลงาน(Planning) ที่ไร้เป็น แผนหนึ่ง ทุกที

คุณทรงธรรม อยากจะนำงานนั้นกลับมาทำเองอยู่บ่อยๆ เพราะรำคาญที่จะรอลูกน้องทำงานเสร็จ แต่เรียนเรื่อง “ภาวะผู้นำ” กับอาจารย์ปารณ์มา จึงคิดว่า ควรพัฒนาให้ลูกน้องมีความรับผิดชอบด้วยตัวเขาเอง โดยทำให้เขาแก้ปัญหาลี้ภัยด้วยตัวของเขาเอง



ถ้าคุณเป็นคุณทรงธรรม คุณจะออกแบบแผนงานการโค้ชซึ่งเพื่อให้ลูกน้อง ลงมือทำงานตามแผนอย่างไรดี

การวางแผนการโค้ชชิ่ง (Coaching)

- หัวข้อที่ใช้ในการโค้ชชิ่ง (Coaching)

.....

.....

.....

- สาเหตุที่เลือกหัวข้อนี้เพราะเหตุใด?

.....

.....

.....

- ขั้นตอนในการCoaching คร่าวๆ

.....

.....

.....

- คาดหวังผลลัพธ์อย่างไร?

.....

.....

.....